



report dell'attività VSP



in Piemonte

anno scolastico 2011 - 2012

1. Elenco delle scuole che hanno aderito al progetto G&I

Istituto	Località	docente - contatto	email contatto
ITA Dalmasso	Pianezza	Susanna Spingor	susannaspingor@hotmail.it
IIS Vittone	Chieri	Teresa Vignola	falaben@msn.com
IIS 8 Marzo	Settimo T	Caterina Bocchino Preside	cateboc@hotmail.com
IIS G Ferraris	Settimo T	Tinuzzo Preside	preside@iis-ferraris.it
IIS G Ferraris	Settimo T	Livia Lantermo (corso serale)	livia.lantermo@libero.it
IIS Porro	Pinerolo	Antonietta Rapattone	antoanto70@hotmail.com
ITIS Pininfarina	Moncalieri	Fabrizio Valente	<valente.fabrizio@itispininfarina.it>
ITC Somellier	Torino	Maria Grazia Coni	mariagrazia.coni1@istruzione.it
IIS G Ferraris	Settimo T	Anna Chirico	<a.chirico@hotmail.it>
ITIS Cobianchi	Verbania	Rocco Cialdella	<rocco.cialdella@cobianchi.it>
CARMES Giraudi	Asti	Silvia Cravero	<silvia.cravero@carmes.it>

2. Agenda VSP - Giovani & Impresa - Anno scolastico 2011-2012

interventi	n. scuole				n. studenti	n. ore
62	10				746	340

data	Istituto	Località	Classe	Argomento	n. studenti	n. ore	n. docenti
14/nov/11	G Ferraris	Settimo Tor.	serale	Mod. A 1°	15	5	3
14/nov/11	G Ferraris	Settimo Tor.	serale	Mod. A 2°		5	3
17/nov/11	Porro	Pinerolo	V professionale	Mod B 1°	16	5	3
24/nov/11	Porro	Pinerolo	V professionale	Mod B 2°		5	3
23/nov/11	G Ferraris	Settimo Tor.	serale	Mod. B 1°		5	3
25/nov/11	G Ferraris	Settimo Tor.	serale	Mod. B 2°		5	4
28/nov/11	Sommeiller	Torino	classe volontari	Mod A	23	2	2
01/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V A - B	CV, Colloquio		2	2
01/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V C - D	CV, Colloquio		2	2
01/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V E-F-G	CV, Colloquio		2	2
05/dic/11	Sommeiller	Torino	classe volontari	Mod A		2	3
12/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V A	Colloquio simulazione	20	2	4
12/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V B	Colloquio simulazione	20	2	4
12/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V C	Colloquio simulazione	19	2	4
12/dic/11	Sommeiller	Torino	classe volontari	Mod A		2	3
13/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V D	Colloquio simulazione	19	2	4
13/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V E	Colloquio simulazione	18	2	4
13/dic/11	Dalmasso	Pianezza	V F-G	Colloquio simulazione	18	2	4
19/dic/11	Sommeiller	Torino	classe volontari	Mod A		2	3
19	4	19			168	56	3
09/gen/12	Otto Marzo	Settimo Tor.	V Progr.	Mod. B 1°	23	5	3
09/gen/12	Someiller	Torino	classe volontari	Mod. A		2	2
10/gen/12	Dalmasso	Pianezza	IV	Comunicazione	65	6	2
11/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VA TGA VB TST	Mod. A1°	32	5	3

12/gen/12	G Ferraris	Torino	VA TGA VB TST	Mod. A2°		5	3
13/gen/12	Otto Marzo	Settimo Tor.	V Progr.	Mod. B2°		5	4
16/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VA TGA	Mod. B 1°		5	3
16/gen/12	Someiller	Torino	classe volontari	Mod. B		2	2
17/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VB TST	Mod. B 1°		5	4
18/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VA TGA	Mod. B 2°		5	4
19/gen/12	Dalmasso	Pianezza	IV	Assert. - gruppo	57	6	2
20/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VB TST	Mod. B 2°		5	4
23/gen/12	Vittone	Chieri	VA	Mod. B 1°	19	5	3
23/gen/12	Someiller	Torino	classe volontari	Mod. B		2	2
24/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VA TIE VB ELT	Mod. A1°	42	5	3
25/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VA TIE VB ELT	Mod. A2°		5	4
26/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VA TIE	Mod. B1°		5	4
27/gen/12	Vittone	Chieri	VA	Mod. B 2°		5	4
30/gen/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VB ELT	Mod. B1°		5	4
31/gen/12	Otto Marzo	Settimo Tor.	V Erica	Mod. A1°	23	5	3
01/feb/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VA TIE	Mod. B 2°		5	4
02/feb/12	Otto Marzo	Settimo Tor.	V Erica	Mod. A2°		5	3
03/feb/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VB ELT	Mod. B 2°		5	4
06/feb/12	Otto Marzo	Settimo Tor.	V Erica	Mod. B 1°		5	3
07/feb/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VG TIM VT TSE	Mod. A1°	19	5	3
08/feb/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VG TIM VT TSE	Mod. A2°		5	3
09/feb/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VG TIM	Mod. B 1°		5	3
10/feb/12	Otto Marzo	Settimo Tor.	V Erica	Mod. B2°		5	4
13/feb/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VT TSE	Mod. B1°		5	4
14/feb/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VG TIM	Mod. B2°		5	4
15/feb/12	G Ferraris	Settimo Tor.	VT TSE	Mod. B2°		5	4
16/feb/12	Giraudi	Asti	classe mista	Mod. A1°	16	5	3
17/feb/12	Giraudi	Asti	classe mista	Mod. A2°		5	3
23/feb/12	Giraudi	Asti	classe mista	Mod. B 1°		5	3
23/feb/12	Cobianchi	Verbania	V INF	Mod. B		8	4
24/feb/12	Giraudi	Asti	classe mista	Mod. B 2°		5	4
27/feb/12	Vittone	Chieri	VB	Mod. A1°	21	5	3

01/mar/12	Vittone	Chieri	VB	Mod. A2°		5	3
01/mar/12	Cobianchi	Verbania	IV CH	Mod. A	25	8	3
05/mar/12	Vittone	Chieri	VB	Mod. B1°		5	3
06/mar/12	Pininfarina	Moncalieri	IV A TEL - VA TEL	CV - Colloquio	45	4	2
09/mar/12	Vittone	Chieri	VB	Mod. B2°		5	4
12/mar/12	Pininfarina	Moncalieri	VC MEC	CV - Colloquio	22	4	4
13/mar/12	Pininfarina	Moncalieri	VA INF	Mod. B1°	19	6	3
13/mar/12	Cobianchi	Verbania	IV SUS	Mod. A	26	8	4
14/mar/12	Pininfarina	Moncalieri	VA INF	Mod. B2°		6	4
15/mar/12	Cobianchi	Verbania	IV EL INF	Mod. A	36	8	4
16/mar/12	Pininfarina	Moncalieri	IV B INF	Mod. B1°	21	6	3
20/mar/12	Cobianchi	Verbania	IV C SUS	Mod. A	21	8	3
22/mar/12	Cobianchi	Verbania	IV ET	Mod. A	25	8	3
26/mar/12	Pininfarina	Moncalieri	IV B INF	Mod. B2°		6	4
27/mar/12	Pininfarina	Moncalieri	VB INF	Mod. B1°	24	6	3
29/mar/12	Cobianchi	Verbania	V CH	Mod. B	21	8	4
30/mar/12	Pininfarina	Moncalieri	VB INF	Mod. B2°		6	4
12/apr/12	Cobianchi	Verbania	V EL ET	Mod. B	29	8	4
13/apr/12	Boselli	Torino	IV M contabili	Mod. A1°	23	5	3
16/apr/12	Boselli	Torino	IV M contabili	Mod. A2°		5	3
18/apr/12	Boselli	Torino	IV H Turistico	Mod. A1°	19	5	3
19/apr/12	Cobianchi	Verbania	VAB MEC	Mod. B	26	8	3
24/apr/12	Cobianchi	Verbania	IV B LIM	Mod. A	25	8	4
26/apr/12	Cobianchi	Verbania	V MEC	Mod. B	22	8	4
27/apr/12	Boselli	Torino	IV H Turistico	Mod. A2°		5	3

3. Elenco docenti VSP:

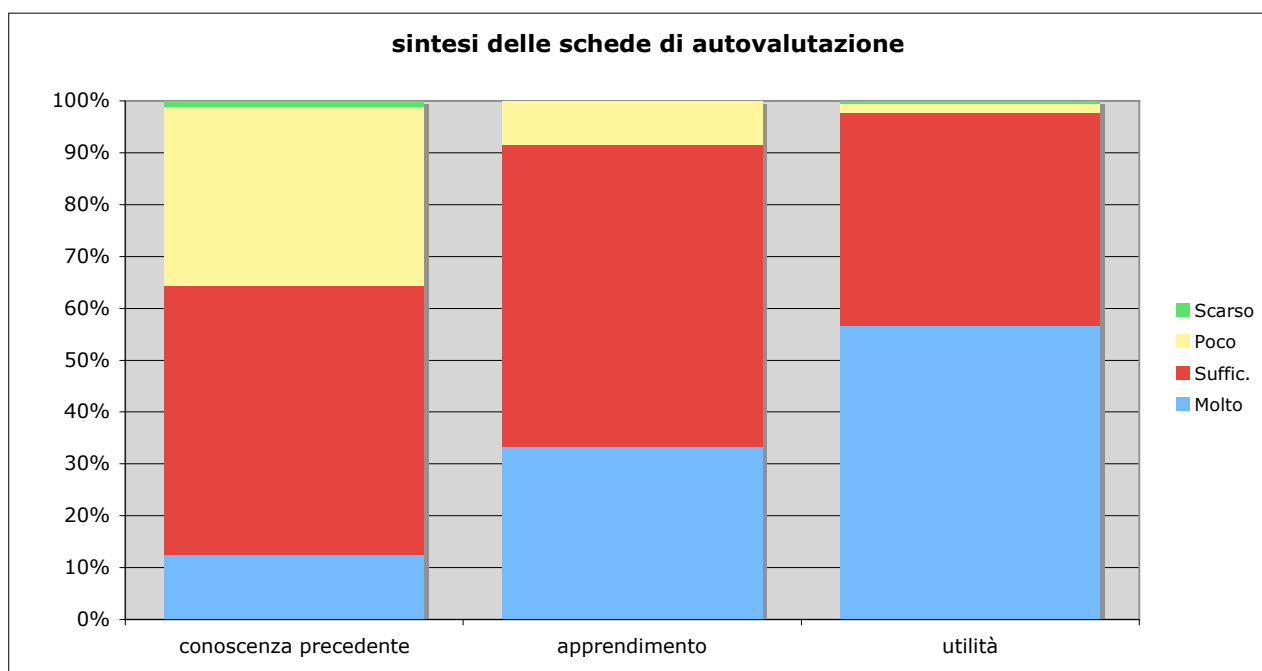
Piero	Ferretti	Coordinamento generale, tutor
Pasquale	Liverani	tutor
Giuliano	Ottani	
Michele	Viola	
Tarcisio	Condini	
Pierluigi	Bocca	
Vittorio	Musso	
Giuseppe	Fontana	
Massimo	Blotto	
Elias	Cujufas	
Marco	Briscese	(in formazione)

4. Sintesi delle schede di autovalutazione degli studenti

I dati sono elaborati dalla raccolta delle schede di autovalutazione compilate dagli studenti.

La distribuzione delle risposte è riferita per il 50,22% ai contenuti del Modulo A, per il 49.78% ai contenuti del Modulo B, su un totale di circa 450 schede raccolte.

La sintesi delle risposte è riportata nel grafico seguente, mentre le pagine successive riportano la composizione delle risposte degli studenti dettagliate per modulo didattico:



4.1 - Modulo A - La vita in azienda

A0 - Apertura del corso

conoscenza precedente	
A0 apertura del corso	
apprendimento	
A0 apertura del corso	
utilità	
A0 - apertura del corso	

A1 - trends dello scenario macro-economico

conoscenza precedente	
A1 Trends dello scenario macro-economico Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue)	
apprendimento	
A1 trends dello scenario macro-economico Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue)	
utilità	
A1 trends dello scenario macro-economico Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue)	

A2 - La motivazione

conoscenza precedente	
A2 La motivazione Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	
apprendimento	
A2 la motivazione Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	
utilità	
A2 - la motivazione Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	

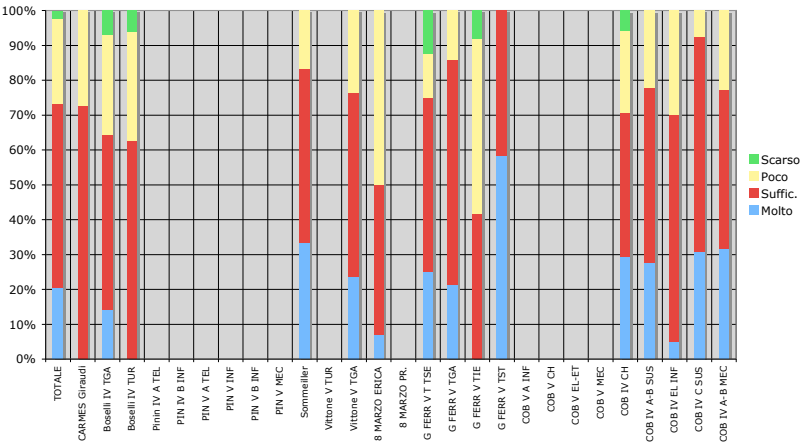
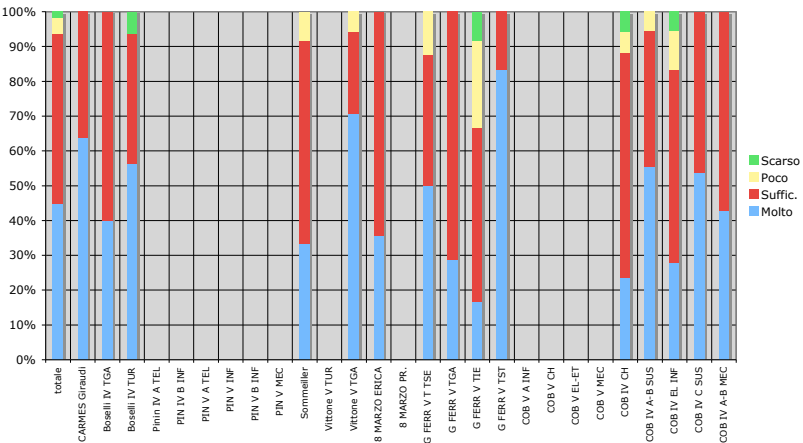
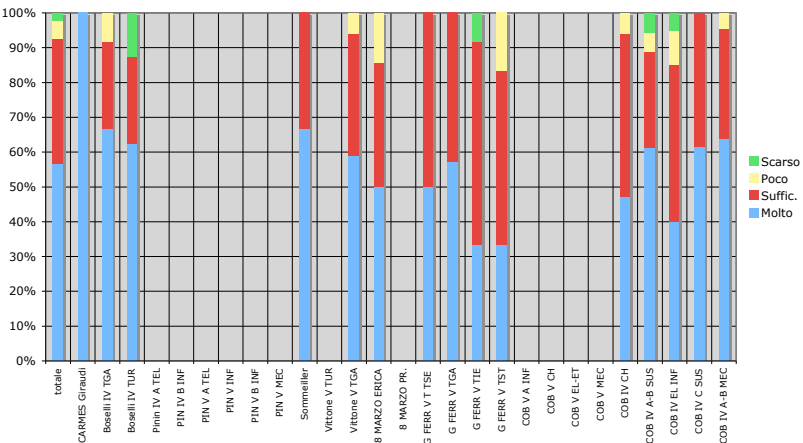
A3 - La comunicazione

conoscenza precedente	
A3 La comunicazione Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue).	
apprendimento	
A3 la comunicazione Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue).	
utilità	
A3 - la comunicazione Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue).	

A4 - L'assertività

conoscenza precedente																																																																																																																																																		
A4 assertività <table><tr><th>Categoria</th><th>Molto (%)</th><th>Suffic. (%)</th><th>Poco (%)</th><th>Scarso (%)</th></tr><tr><td>TOTALE</td><td>10</td><td>25</td><td>20</td><td>45</td></tr><tr><td>CARMES Giraudi</td><td>10</td><td>30</td><td>20</td><td>40</td></tr><tr><td>Boselli IV TGA</td><td>10</td><td>30</td><td>20</td><td>40</td></tr><tr><td>Boselli IV TUR</td><td>10</td><td>30</td><td>20</td><td>40</td></tr><tr><td>Pinn IV A TEL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN IV B INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V A TEL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V B INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V MEC</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Sommelier</td><td>10</td><td>10</td><td>70</td><td>10</td></tr><tr><td>Vittore V TUR</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Vittore V TGA</td><td>10</td><td>30</td><td>20</td><td>40</td></tr><tr><td>8 MARZO ERICA</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>8 MARZO RL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>G FERR V T TSE</td><td>10</td><td>50</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>G FERR V TGA</td><td>10</td><td>10</td><td>70</td><td>10</td></tr><tr><td>G FERR V TIE</td><td>10</td><td>30</td><td>20</td><td>40</td></tr><tr><td>G FERR V TST</td><td>10</td><td>60</td><td>20</td><td>10</td></tr><tr><td>COB V A INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V CH</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V EL-ET</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V MEC</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB IV CH</td><td>10</td><td>10</td><td>70</td><td>10</td></tr><tr><td>COB IV A-B SUS</td><td>10</td><td>10</td><td>70</td><td>10</td></tr><tr><td>COB IV EL INF</td><td>10</td><td>10</td><td>70</td><td>10</td></tr><tr><td>COB IV C SUS</td><td>10</td><td>10</td><td>70</td><td>10</td></tr><tr><td>COB IV A-B MEC</td><td>10</td><td>10</td><td>70</td><td>10</td></tr></table>	Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)	TOTALE	10	25	20	45	CARMES Giraudi	10	30	20	40	Boselli IV TGA	10	30	20	40	Boselli IV TUR	10	30	20	40	Pinn IV A TEL	0	0	0	0	PIN IV B INF	0	0	0	0	PIN V A TEL	0	0	0	0	PIN V INF	0	0	0	0	PIN V B INF	0	0	0	0	PIN V MEC	0	0	0	0	Sommelier	10	10	70	10	Vittore V TUR	0	0	0	0	Vittore V TGA	10	30	20	40	8 MARZO ERICA	0	0	0	0	8 MARZO RL	0	0	0	0	G FERR V T TSE	10	50	20	20	G FERR V TGA	10	10	70	10	G FERR V TIE	10	30	20	40	G FERR V TST	10	60	20	10	COB V A INF	0	0	0	0	COB V CH	0	0	0	0	COB V EL-ET	0	0	0	0	COB V MEC	0	0	0	0	COB IV CH	10	10	70	10	COB IV A-B SUS	10	10	70	10	COB IV EL INF	10	10	70	10	COB IV C SUS	10	10	70	10	COB IV A-B MEC	10	10	70	10	
Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)																																																																																																																																														
TOTALE	10	25	20	45																																																																																																																																														
CARMES Giraudi	10	30	20	40																																																																																																																																														
Boselli IV TGA	10	30	20	40																																																																																																																																														
Boselli IV TUR	10	30	20	40																																																																																																																																														
Pinn IV A TEL	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN IV B INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V A TEL	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V B INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V MEC	0	0	0	0																																																																																																																																														
Sommelier	10	10	70	10																																																																																																																																														
Vittore V TUR	0	0	0	0																																																																																																																																														
Vittore V TGA	10	30	20	40																																																																																																																																														
8 MARZO ERICA	0	0	0	0																																																																																																																																														
8 MARZO RL	0	0	0	0																																																																																																																																														
G FERR V T TSE	10	50	20	20																																																																																																																																														
G FERR V TGA	10	10	70	10																																																																																																																																														
G FERR V TIE	10	30	20	40																																																																																																																																														
G FERR V TST	10	60	20	10																																																																																																																																														
COB V A INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V CH	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V EL-ET	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V MEC	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB IV CH	10	10	70	10																																																																																																																																														
COB IV A-B SUS	10	10	70	10																																																																																																																																														
COB IV EL INF	10	10	70	10																																																																																																																																														
COB IV C SUS	10	10	70	10																																																																																																																																														
COB IV A-B MEC	10	10	70	10																																																																																																																																														
apprendimento																																																																																																																																																		
A4 assertività <table><tr><th>Categoria</th><th>Molto (%)</th><th>Suffic. (%)</th><th>Poco (%)</th><th>Scarso (%)</th></tr><tr><td>totale</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>CARMES Giraudi</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>Boselli IV TGA</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>Boselli IV TUR</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>Pinn IV A TEL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN IV B INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V A TEL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V B INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V MEC</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Sommelier</td><td>40</td><td>50</td><td>10</td><td>0</td></tr><tr><td>Vittore V TUR</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Vittore V TGA</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>8 MARZO ERICA</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>8 MARZO RL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>G FERR V T TSE</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>G FERR V TGA</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>G FERR V TIE</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>G FERR V TST</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>COB V A INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V CH</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V EL-ET</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V MEC</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB IV CH</td><td>15</td><td>70</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>COB IV A-B SUS</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>COB IV EL INF</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>COB IV C SUS</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>COB IV A-B MEC</td><td>35</td><td>50</td><td>10</td><td>5</td></tr></table>	Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)	totale	35	50	10	5	CARMES Giraudi	35	50	10	5	Boselli IV TGA	35	50	10	5	Boselli IV TUR	35	50	10	5	Pinn IV A TEL	0	0	0	0	PIN IV B INF	0	0	0	0	PIN V A TEL	0	0	0	0	PIN V INF	0	0	0	0	PIN V B INF	0	0	0	0	PIN V MEC	0	0	0	0	Sommelier	40	50	10	0	Vittore V TUR	0	0	0	0	Vittore V TGA	35	50	10	5	8 MARZO ERICA	35	50	10	5	8 MARZO RL	0	0	0	0	G FERR V T TSE	35	50	10	5	G FERR V TGA	35	50	10	5	G FERR V TIE	35	50	10	5	G FERR V TST	35	50	10	5	COB V A INF	0	0	0	0	COB V CH	0	0	0	0	COB V EL-ET	0	0	0	0	COB V MEC	0	0	0	0	COB IV CH	15	70	10	5	COB IV A-B SUS	35	50	10	5	COB IV EL INF	35	50	10	5	COB IV C SUS	35	50	10	5	COB IV A-B MEC	35	50	10	5	
Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)																																																																																																																																														
totale	35	50	10	5																																																																																																																																														
CARMES Giraudi	35	50	10	5																																																																																																																																														
Boselli IV TGA	35	50	10	5																																																																																																																																														
Boselli IV TUR	35	50	10	5																																																																																																																																														
Pinn IV A TEL	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN IV B INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V A TEL	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V B INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V MEC	0	0	0	0																																																																																																																																														
Sommelier	40	50	10	0																																																																																																																																														
Vittore V TUR	0	0	0	0																																																																																																																																														
Vittore V TGA	35	50	10	5																																																																																																																																														
8 MARZO ERICA	35	50	10	5																																																																																																																																														
8 MARZO RL	0	0	0	0																																																																																																																																														
G FERR V T TSE	35	50	10	5																																																																																																																																														
G FERR V TGA	35	50	10	5																																																																																																																																														
G FERR V TIE	35	50	10	5																																																																																																																																														
G FERR V TST	35	50	10	5																																																																																																																																														
COB V A INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V CH	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V EL-ET	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V MEC	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB IV CH	15	70	10	5																																																																																																																																														
COB IV A-B SUS	35	50	10	5																																																																																																																																														
COB IV EL INF	35	50	10	5																																																																																																																																														
COB IV C SUS	35	50	10	5																																																																																																																																														
COB IV A-B MEC	35	50	10	5																																																																																																																																														
utilità																																																																																																																																																		
A4 - assertività <table><tr><th>Categoria</th><th>Molto (%)</th><th>Suffic. (%)</th><th>Poco (%)</th><th>Scarso (%)</th></tr><tr><td>totale</td><td>55</td><td>35</td><td>5</td><td>5</td></tr><tr><td>CARMES Giraudi</td><td>55</td><td>35</td><td>5</td><td>5</td></tr><tr><td>Boselli IV TGA</td><td>55</td><td>35</td><td>5</td><td>5</td></tr><tr><td>Boselli IV TUR</td><td>55</td><td>35</td><td>5</td><td>5</td></tr><tr><td>Pinn IV A TEL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN IV B INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V A TEL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V B INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>PIN V MEC</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Sommelier</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>Vittore V TUR</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Vittore V TGA</td><td>40</td><td>50</td><td>10</td><td>0</td></tr><tr><td>8 MARZO ERICA</td><td>40</td><td>50</td><td>10</td><td>0</td></tr><tr><td>8 MARZO RL</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>G FERR V T TSE</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>G FERR V TGA</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>G FERR V TIE</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>G FERR V TST</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V A INF</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V CH</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V EL-ET</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB V MEC</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>COB IV CH</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>COB IV A-B SUS</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>COB IV EL INF</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>COB IV C SUS</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr><tr><td>COB IV A-B MEC</td><td>65</td><td>30</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)	totale	55	35	5	5	CARMES Giraudi	55	35	5	5	Boselli IV TGA	55	35	5	5	Boselli IV TUR	55	35	5	5	Pinn IV A TEL	0	0	0	0	PIN IV B INF	0	0	0	0	PIN V A TEL	0	0	0	0	PIN V INF	0	0	0	0	PIN V B INF	0	0	0	0	PIN V MEC	0	0	0	0	Sommelier	65	30	5	0	Vittore V TUR	0	0	0	0	Vittore V TGA	40	50	10	0	8 MARZO ERICA	40	50	10	0	8 MARZO RL	0	0	0	0	G FERR V T TSE	65	30	5	0	G FERR V TGA	65	30	5	0	G FERR V TIE	65	30	5	0	G FERR V TST	65	30	5	0	COB V A INF	0	0	0	0	COB V CH	0	0	0	0	COB V EL-ET	0	0	0	0	COB V MEC	0	0	0	0	COB IV CH	65	30	5	0	COB IV A-B SUS	65	30	5	0	COB IV EL INF	65	30	5	0	COB IV C SUS	65	30	5	0	COB IV A-B MEC	65	30	5	0	
Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)																																																																																																																																														
totale	55	35	5	5																																																																																																																																														
CARMES Giraudi	55	35	5	5																																																																																																																																														
Boselli IV TGA	55	35	5	5																																																																																																																																														
Boselli IV TUR	55	35	5	5																																																																																																																																														
Pinn IV A TEL	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN IV B INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V A TEL	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V B INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
PIN V MEC	0	0	0	0																																																																																																																																														
Sommelier	65	30	5	0																																																																																																																																														
Vittore V TUR	0	0	0	0																																																																																																																																														
Vittore V TGA	40	50	10	0																																																																																																																																														
8 MARZO ERICA	40	50	10	0																																																																																																																																														
8 MARZO RL	0	0	0	0																																																																																																																																														
G FERR V T TSE	65	30	5	0																																																																																																																																														
G FERR V TGA	65	30	5	0																																																																																																																																														
G FERR V TIE	65	30	5	0																																																																																																																																														
G FERR V TST	65	30	5	0																																																																																																																																														
COB V A INF	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V CH	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V EL-ET	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB V MEC	0	0	0	0																																																																																																																																														
COB IV CH	65	30	5	0																																																																																																																																														
COB IV A-B SUS	65	30	5	0																																																																																																																																														
COB IV EL INF	65	30	5	0																																																																																																																																														
COB IV C SUS	65	30	5	0																																																																																																																																														
COB IV A-B MEC	65	30	5	0																																																																																																																																														

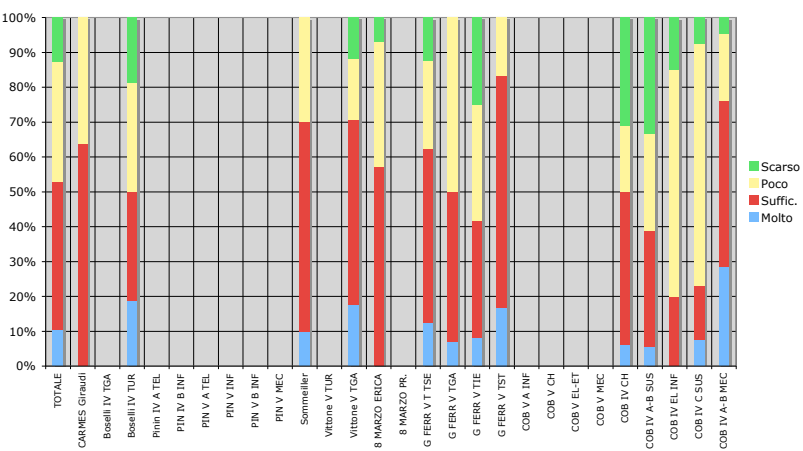
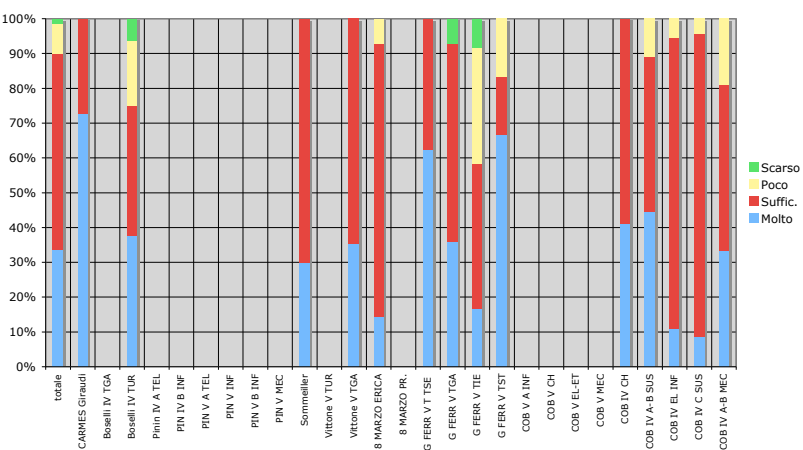
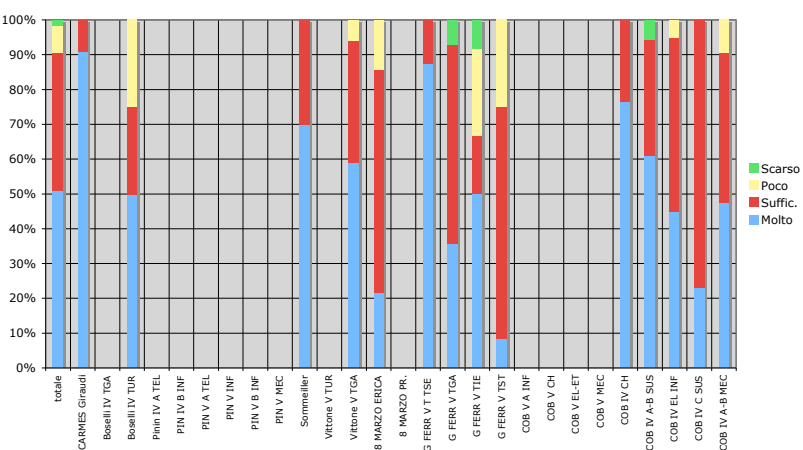
A5 - Il gruppo di lavoro

conoscenza precedente A5 il gruppo di lavoro 	
apprendimento A5 Il gruppo di lavoro 	
utilità A5 - il gruppo di lavoro 	

A8 - La creazione del valore

conoscenza precedente A8 creazione del valore Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Categories: TOTALE, CARNES Graudi, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Pinin IV A TEL, PIN IV B INF, PIN IV A TEL, PIN V INF, PIN V B INF, PIN V MEC, Sommeiller, Vittone V TUR, Vittone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V T TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	
apprendimento A8 - creazione del valore Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Categories: totale, CARNES Graudi, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Pinin IV A TEL, PIN IV B INF, PIN IV A TEL, PIN V INF, PIN V B INF, PIN V MEC, Sommeiller, Vittone V TUR, Vittone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V T TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	
utilità A8 - creazione del valore Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Categories: totale, CARNES Graudi, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Pinin IV A TEL, PIN IV B INF, PIN IV A TEL, PIN V INF, PIN V B INF, PIN V MEC, Sommeiller, Vittone V TUR, Vittone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V T TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	

A9 - Orientamento al cliente

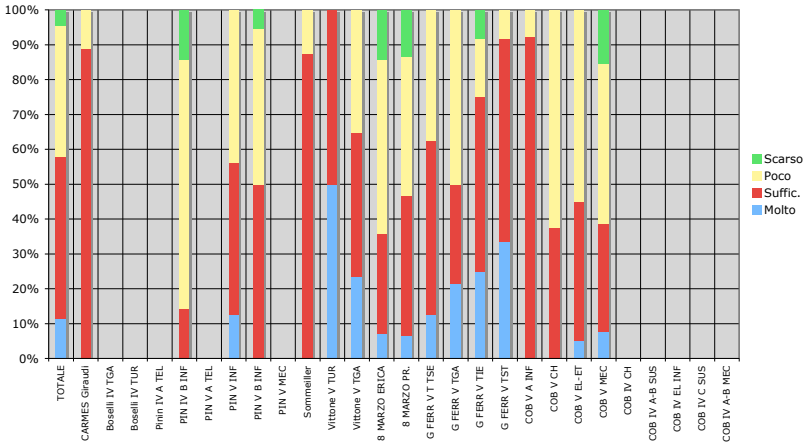
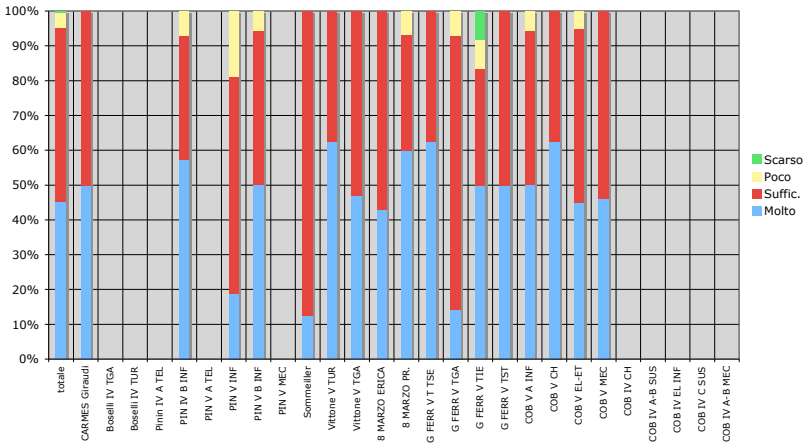
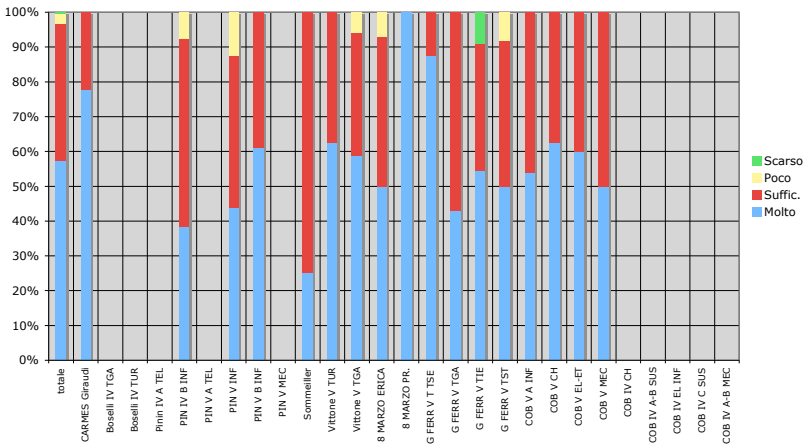
conoscenza precedente A9 - orientamento al cliente  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	
apprendimento A9 - orientamento al cliente  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	
utilità A9 - orientamento al cliente  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	

A11 - Analisi e soluzione dei problemi

conoscenza precedente	
A11 analisi e soluzione dei problemi	
apprendimento	
A11 - analisi e soluzione dei problemi	il tempo a disposizione nel corso 20h non consente di introdurre in modo completo i concetti del brainstorming, e del diagramma di Ishikawa soprattutto se sono propedeutici alla soluzione di un caso in aula. Espandere il tempo a disposizione per approfondire il meccanismo di brainstorming, multivoting e matrice delle soluzioni.
utilità	
A11 - analisi e soluzione dei problemi	

4.2 - Modulo B - il posto di lavoro

B0 - protagonisti del proprio futuro

conoscenza precedente	
B0 protagonisti del proprio futuro 	Ci sono sovrapposizioni fra i moduli B0 e B1 che andrebbero sintetizzati
apprendimento	
B0 - protagonisti del proprio futuro 	
utilità	
B0 - protagonisti del proprio futuro 	

B1 - il rapporto di lavoro

conoscenza precedente B1 il rapporto di lavoro Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Categories: TOTALE, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Piniv A TEL, Piniv B INF, Piniv A TEL, Piniv INF, Piniv B INF, Piniv MEC, Sommeler, Vitone V TUR, Vitone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V T TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	
apprendimento B1 - il rapporto di lavoro Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Categories: totale, CARMES Graudi, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Piniv A TEL, Piniv B INF, Piniv A TEL, Piniv INF, Piniv B INF, Piniv MEC, Sommeler, Vitone V TUR, Vitone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V T TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	
utilità B1 - il rapporto di lavoro Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Categories: totale, TOTALE, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Piniv A TEL, Piniv B INF, Piniv A TEL, Piniv INF, Piniv B INF, Piniv MEC, Sommeler, Vitone V TUR, Vitone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V T TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	

B2 - tipologie dei rapporti di lavoro

conoscenza precedente B2 tipologie dei rapporti di lavoro da riscrivere in funzione dei cambiamenti che verranno introdotti dalla riforma del mercato del lavoro	
apprendimento B2 - tipologie dei rapporti di lavoro	
utilità B2 - tipologie dei rapporti di lavoro	

B6 - lavoro autonomo, attività d'impresa

conoscenza precedente

B6 lavoro autonomo, imprenditoria giovanile

Stacked bar chart showing the distribution of knowledge levels (Scarso, Poco, Suffic., Molto) for various categories related to autonomous work and entrepreneurship. The Y-axis represents percentages from 0% to 100%.

Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)
TOTALE	2	35	62	1
CARNES Graudi	0	0	0	0
Boselli IV TGA	0	0	0	0
Boselli IV TUR	0	0	0	0
Pinin IV A TEL	0	37	62	1
PIN IV B INF	0	0	0	0
PIN V A TEL	0	50	50	0
PIN V INF	0	0	0	0
PIN V B INF	0	0	0	0
PIN V MEC	0	0	0	0
Sommelier	0	0	0	0
Vitone V TUR	0	0	0	0
Vitone V TGA	0	0	0	0
8 MARZO ERICA	0	0	0	0
8 MARZO PR	5	22	25	48
G FERR V T SE	0	0	0	0
G FERR V TGA	0	0	0	0
G FERR V TIE	0	0	0	0
G FERR V TST	0	0	0	0
COB V A INF	0	0	0	0
COB V CH	0	0	0	0
COB V EL-ET	0	0	0	0
COB V MEC	0	0	0	0
COB IV CH	0	0	0	0
COB IV A-B SUS	0	0	0	0
COB IV EL INF	0	0	0	0
COB IV C SUS	0	0	0	0
COB IV A-B MEC	0	0	0	0

apprendimento

B6 - lavoro autonomo

Stacked bar chart showing the distribution of learning levels (Scarso, Poco, Suffic., Molto) for various categories related to autonomous work. The Y-axis represents percentages from 0% to 100%.

Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)
totale	25	70	5	0
CARNES Graudi	0	0	0	0
Boselli IV TGA	0	0	0	0
Boselli IV TUR	0	0	0	0
Pinin IV A TEL	28	65	7	0
PIN IV B INF	0	0	0	0
PIN V A TEL	22	78	0	0
PIN V INF	0	0	0	0
PIN V B INF	0	0	0	0
PIN V MEC	0	0	0	0
Sommelier	0	0	0	0
Vitone V TUR	0	0	0	0
Vitone V TGA	0	0	0	0
8 MARZO ERICA	0	0	0	0
8 MARZO PR	0	0	0	0
G FERR V T SE	0	0	0	0
G FERR V TGA	0	0	0	0
G FERR V TIE	0	0	0	0
G FERR V TST	0	0	0	0
COB V A INF	0	0	0	0
COB V CH	0	0	0	0
COB V EL-ET	0	0	0	0
COB V MEC	0	0	0	0
COB IV CH	0	0	0	0
COB IV A-B SUS	0	0	0	0
COB IV EL INF	0	0	0	0
COB IV C SUS	0	0	0	0
COB IV A-B MEC	0	0	0	0

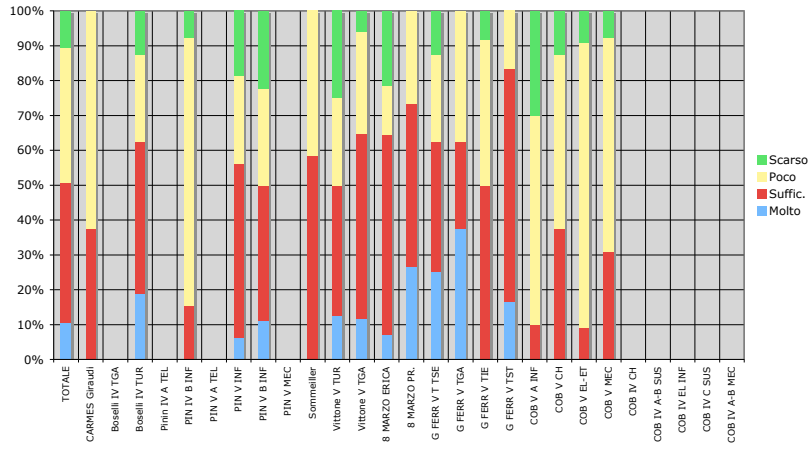
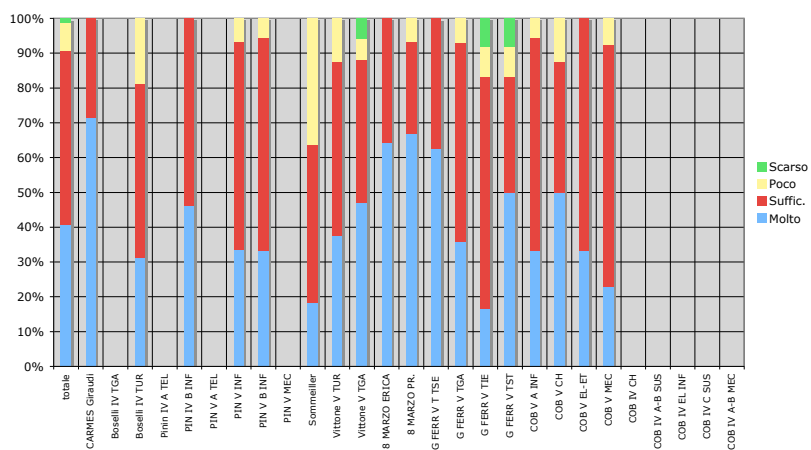
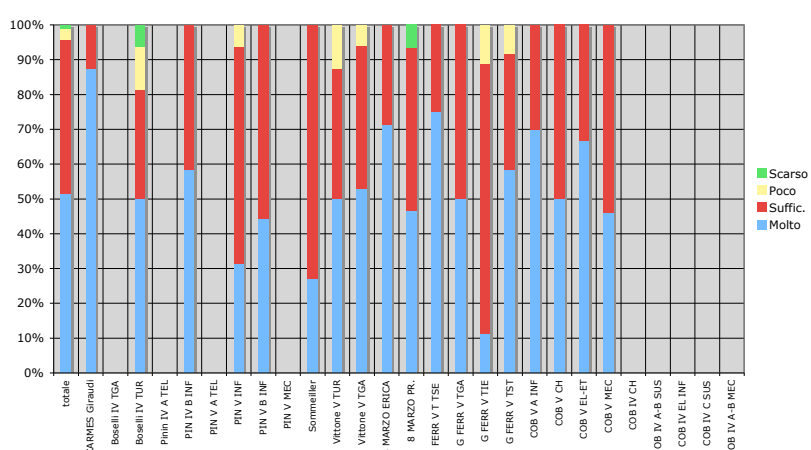
utilità

B6 - lavoro autonomo

Stacked bar chart showing the distribution of utility levels (Scarso, Poco, Suffic., Molto) for various categories related to autonomous work. The Y-axis represents percentages from 0% to 100%.

Categoria	Molto (%)	Suffic. (%)	Poco (%)	Scarso (%)
totale	48	45	7	0
CARNES Graudi	0	0	0	0
Boselli IV TGA	0	0	0	0
Boselli IV TUR	0	0	0	0
Pinin IV A TEL	39	50	11	0
PIN IV B INF	0	0	0	0
PIN V A TEL	58	42	0	0
PIN V INF	0	0	0	0
PIN V B INF	0	0	0	0
PIN V MEC	0	0	0	0
Sommelier	0	0	0	0
Vitone V TUR	0	0	0	0
Vitone V TGA	0	0	0	0
8 MARZO ERICA	0	0	0	0
8 MARZO PR	0	0	0	0
G FERR V T SE	0	0	0	0
G FERR V TGA	0	0	0	0
G FERR V TIE	0	0	0	0
G FERR V TST	0	0	0	0
COB V A INF	0	0	0	0
COB V CH	0	0	0	0
COB V EL-ET	0	0	0	0
COB V MEC	0	0	0	0
COB IV CH	0	0	0	0
COB IV A-B SUS	0	0	0	0
COB IV EL INF	0	0	0	0
COB IV C SUS	0	0	0	0
COB IV A-B MEC	0	0	0	0

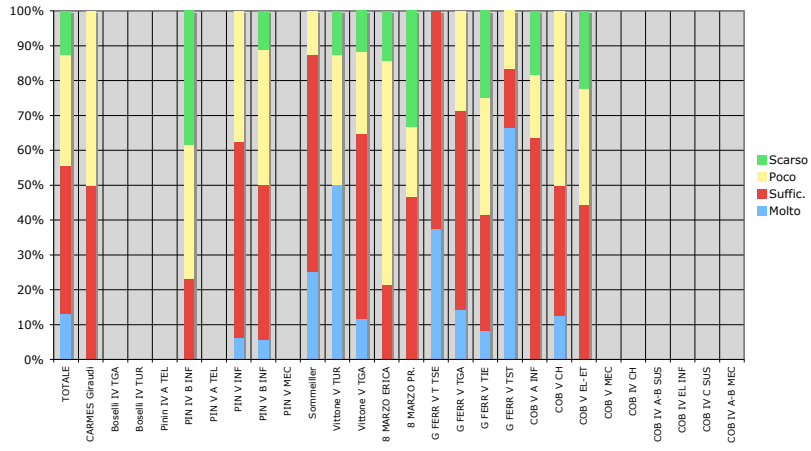
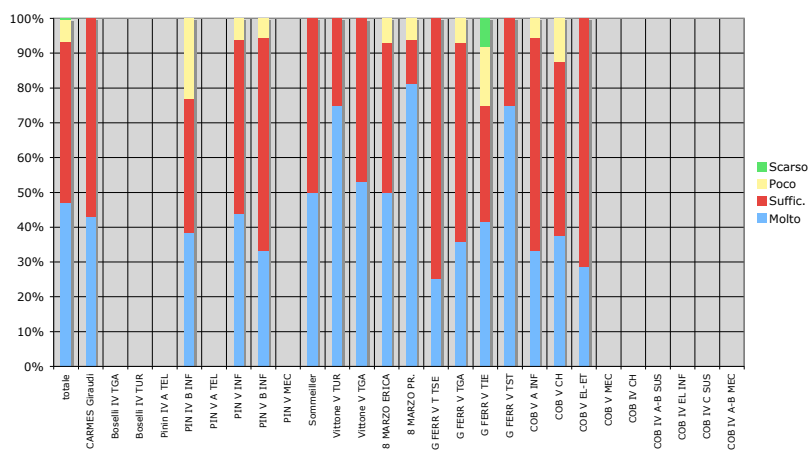
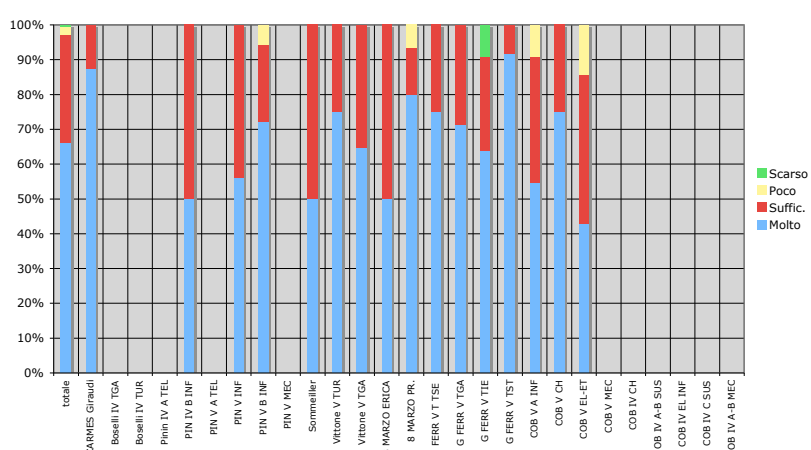
V15 - principi organizzativi

conoscenza precedente	
V15 principi organizzativi  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	è composto da due parti ben distinte. La prima presenta similitudini con il Mod B1, che potrebbero esservi integrate, mentre la seconda risulta troppo condensata per essere facilmente assimilabile dagli studenti in generale poco informati sulla materia. Proposta di M. Blotto per espandere sui processi d'impresa?
apprendimento	
V15 - principi organizzativi  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	
utilità	
V15 - principi organizzativi  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	

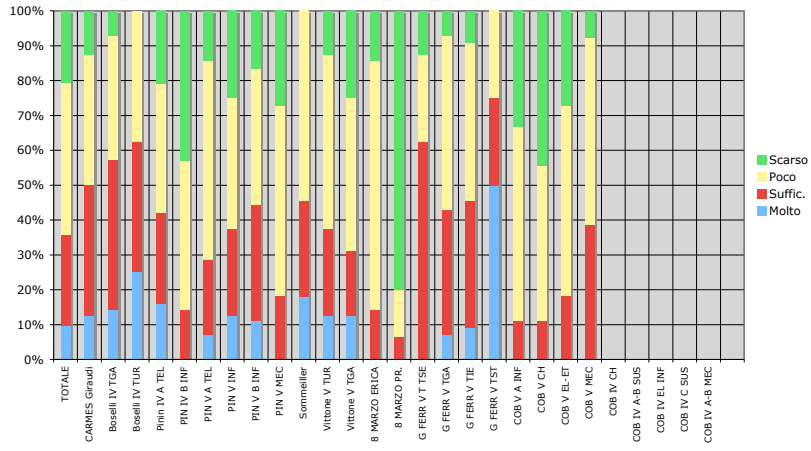
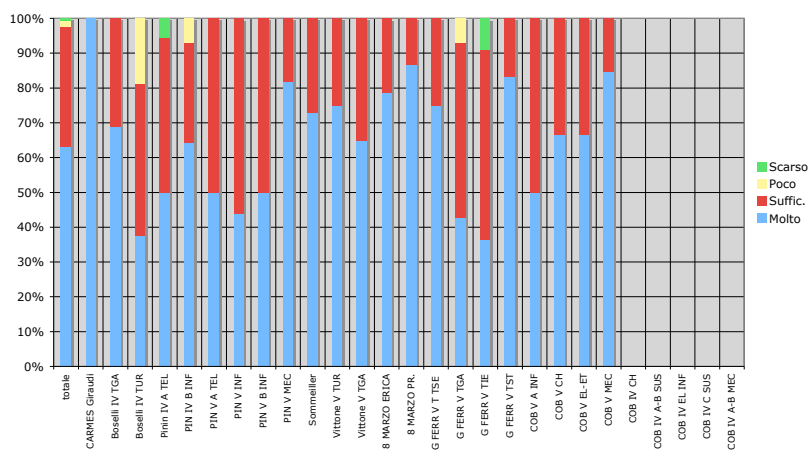
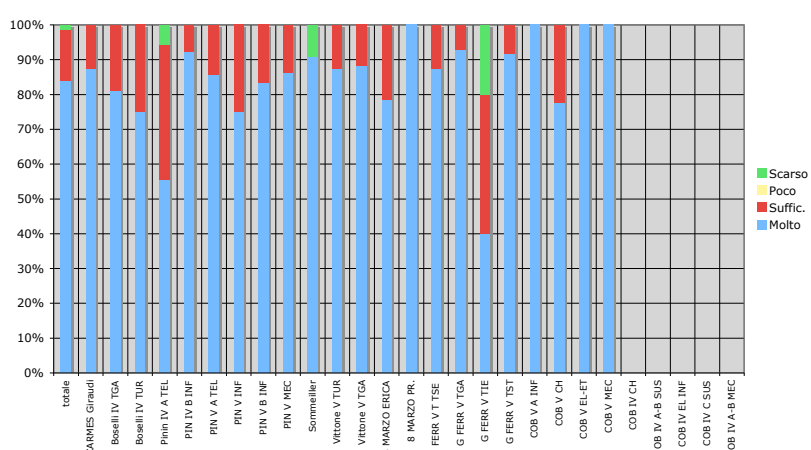
B3 - curriculum vitae

conoscenza precedente	
B3 Curriculum vitae Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue).	molto gradito in generale dagli studenti. Dai commenti ricevuti credo sarebbe utile espanderlo con una esercitazione che direttamente sullo schermo illustri la compilazione di un CV formato europeo. Dall'esame dei CV compilati si riscontra una sistematica incomprensione di come inserire in modo logico nelle sezioni previste i propri interessi, motivazioni, esperienze, competenze ecc...
apprendimento	
B3 - curriculum vitae Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue).	
utilità	
B3 - curriculum vitae Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue).	

B4 - come cercare, trovare e conservare il posto di lavoro

conoscenza precedente	
B4 come cercare, trovare e conservare il posto di lavoro  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	
apprendimento	
B4 - come cercare... il posto di lavoro  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	
utilità	
B4 - come cercare ... il posto di lavoro  Legend: Scarso (green), Poco (yellow), Suffic. (red), Molto (blue)	

B5 - colloquio di selezione

conoscenza precedente	
B5 colloquio di selezione  Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Subjects: TOTALE, CARNES Graudi, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Prin IV A TEL, Prin IV B INF, Prin IV A TEL, Prin V INF, Prin V B INF, Prin V MEC, Sommeiller, Vitone V TUR, Vitone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	
apprendimento	
B5 - colloquio di selezione  Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Subjects: totale, CARNES Graudi, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Prin IV A TEL, Prin IV B INF, Prin IV A TEL, Prin V INF, Prin V B INF, Prin V MEC, Sommeiller, Vitone V TUR, Vitone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	
utilità	
B5 - colloquio di selezione  Legend: Scarso (Green), Poco (Yellow), Suffic. (Red), Molto (Blue) Subjects: totale, CARNES Graudi, Boselli IV TGA, Boselli IV TUR, Prin IV A TEL, Prin IV B INF, Prin IV A TEL, Prin V INF, Prin V B INF, Prin V MEC, Sommeiller, Vitone V TUR, Vitone V TGA, 8 MARZO ERICA, 8 MARZO PR, G FERR V TSE, G FERR V TGA, G FERR V TIE, G FERR V TST, COB V A INF, COB V CH, COB V EL-ET, COB V MEC, COB IV CH, COB IV A-B SUS, COB IV EL INF, COB IV C SUS, COB IV A-B MEC.	

5. Commenti degli studenti

IIS “Boselli” - Torino

Commenti degli studenti:

Quali argomenti tra quelli trattati ritieni di dover approfondire?

- Il rapporto di lavoro
- Il modulo riguardo il colloquio di lavoro
- Il colloquio di lavoro e le sue prove, redazione del curriculum vitae
- Treds dello scenario macro-economico
- Assertività, i treds dello scenario macroeconomico e infine creazione del valore
- Il colloquio di selezione
- Ritengo di dover approfondire l'argomento del gruppo di lavoro
- Rapporto di lavoro

Quali altri argomenti avresti gradito che venissero trattati?

- Il gruppo di lavoro
- Organizzazione delle aziende
- Il rapporto di lavoro

Suggerimenti per il miglioramento continuo del corso

- ottimo già così

CARMES “Giraudi” - Asti

Commenti degli studenti:

Quali argomenti tra quelli trattati ritieni di dover approfondire?

- La creazione del valore
- Il colloquio, l'assertività
- Il colloquio di selezione
- Il colloquio di selezione e il curriculum
- Il colloquio di selezione, protagonisti del proprio futuro
- Il colloquio di selezione e il curriculum
- La comunicazione, il colloquio di selezione, il curriculum

Quali altri argomenti avresti gradito che venissero trattati?

- Protagonisti del proprio futuro, curriculum vitae, principi organizzativi
- Mi è interessato tutto e quindi non penso che cisiano altri argomenti da trattare
- Secondo me era abbastanza

Suggerimenti per il miglioramento continuo del corso

- Approfondire come cercare il posto di lavoro
- Fare più gruppo
- Per me è stato completo così, mi ha aiutato molto
- Fare più gruppo

ITIS “Cobianchi” - Verbania

Commenti degli studenti

Quali altri argomenti tra quelli trattati ritieni di approfondire?

- I vari contatti di lavoro
- Cercasi lavoro
- Principi organizzativi
- La formazione personale, uso di parole chiave nei CV
- Colloquio di selezione
- Colloquio di lavoro
- Nessuno. Mi è piaciuto molto il colloquio
- Curriculum vitae, colloquio aziendale
- gli argomenti nella parte iniziale (1)
- Ritengo di dover approfondire tra argomenti trattati quello sull'assertività e comunicazione(1)
- Assetività, comunicazione, negoziazione
- Situazione economica-occupazionale
- La motivazione
- Creazione del valore
- La comunicazione verbale e non verbale, assertività
- La comunicazione non verbale
- Quelli riguardanti il trend dello scenario macro economico
- Orientamento al cliente, analisi e soluzione dei problemi
- Orientamento al cliente e gruppo di lavoro
- La ncomunicazione, assertività e soluzione dei problemi

- Treds scenario macro-economico
- Motivazione
- La vita in azienda
- Le motivazioni
- La soluzione dei problemi

Quali altri argomenti avresti gradito che venissero trattati?

- Diritti e doveri di un operaio/tecnico/lavoratore in un posto di lavoro. Come fare a rendersi conto quando l'azienda in cui lavori se ne approfitta
- Retribuzione per gli straordinari
- Sono stati trattati tutti quanti
- Come sviluppare le competenze tecniche (es. informatiche) richieste dalle aziende e a quali livelli (quali sono le basi fondamentali da sapere)
- Lavoro
- Autostima
- Creazione del valore, il gruppo di lavoro

Suggerimenti per il miglioramento continuo del corso

- Maggior interazione con progetti, ovvero renderci partecipi del discorso evitando lunghi discorsi
- Farla pesare di meno
- nessuno, continuate questa attività
- Andate benissimo
- Più coinvolgimento alunni (2)
- Vabene così
- Qualche attività coinvolgente, soprattutto nel pomeriggio, del genere "gioco" con i blocchetti per il lavoro di gruppo
- Troppe slide di introduzione, ci vorrebbe più coinvolgimento alla mattina perché continuando a stare seduti ci si stanca di più e l'attenzione si perde facilmente. Questo è un peccato perché gli argomenti sono interessanti e vale la pena ascoltarli. I relatori sono stati molto bravi a spiegare, ma secondo me è l'impostazione della lezione che dovrebbe essere modificata. Molto utili per la comprensione i "giochi" proposti. Mi sono divertita!
- Parlare un po di più dei lavori nello specifico
- meno discorsiva, durata minore
- tenere il corso in due giornate
- va bene così!
- Rendere meno parlata o discorsiva la seconda parte sui rapporti col gruppo
- Spiegare meglio le varie modalità di lavoro e di una divisione del lavoro in una azienda

IIS "G. Ferraris" - Settimo Torinese

Quali argomenti tra quelli trattati ritieni di dover approfondire?

- Ritengo per gli argomenti trattati di approfondire soprattutto la parte sulle tipologie dei contratti di lavoro
- L'approccio al colloquio e nelle relazioni tra colleghi e datori di lavoro
- La tipologia dei contratti di lavoro; ritengo che in ampi contesti lavorativi è importante comprendere la tipologia di contratto mediante la quale si verrà assunto
- Nessun argomento in particolare ritengo di dover approfondire tra gli argomenti trattati quello del come cercare e conservare il posto di lavoro
- Ritengo di dover approfondire sugli argomenti trattati quello sull'assertività
- Il colloquio di selezione (3)
- I rapporti di lavoro (1)
- Aspetti spiccioli del lavoro
- La creazione del valore (1)
- Ritengo per gli argomenti trattati di approfondire soprattutto la parte sulle tipologie dei contratti di lavoro (1)
- L'approccio e la gestione del colloquio (4)
- La tipologia dei contratti di lavoro; ritengo che in ampi contesti lavorativi è importante comprendere la tipologia di contratto mediante la quale si verrà assunto (1)
- Nessun argomento in particolare ritengo di dover approfondire tra gli argomenti trattati quello del come cercare e conservare il posto di lavoro (3)
- Ritengo di dover approfondire sugli argomenti trattati quello sull'assertività (1)
- L'importanza e uso lingue straniere (2)
- La scelta del percorso di vita (2)
- Creazione del valore (2)
- La motivazione (1)
- La comunicazione (1)
- La stesura del CV (1)
- Il posto di lavoro (1)

Quali altri argomenti avresti gradito che venissero trattati?

- Sono vari
- Niente
- La psicologia del datore di lavoro (1)
- Le attività attualmente più ricercate nel mondo del lavoro
- Più lavoro di gruppo
- Settori di lavoro in crescita
- La vita all'interno dell'azienda

- La vita all'interno delle aziende
- Le attività attualmente più ricercate nel mondo del lavoro
-

Suggerimenti per il miglioramento continuo del corso

- Meno teoria e più pratica
- Sviluppare gli argomenti in maniera meno sistematica e in modo più concreto e specifico
- Niente di importante
- Spezzare le ore del corso perché 5 ore di fila è pesante.... E magari essere un po' più divertenti nel discorso, con qualche battuta diciamo come l'imprenditore Giancarlo
- Spezzare le ore del corso dilazionandole in più giorni
- Più interazione
- Più coinvolgimento degli studenti (2)

ITIS "Otto Marzo" - Settimo Torinese

Quali argomenti tra quelli trattati ritieni di dover approfondire?

Rapporto di lavoro (3)

CV (2)

Creazione del valore

Colloquio di selezione

Modalità del colloquio

Come scrivere il cv

Contratti di lavoro

Quali altri argomenti avresti gradito che venissero trattati?

Come fare un CV

Strategia di carriera

Analisi e indicazione settori emergenti

Indirizzi per studi universitari

Suggerimenti per il miglioramento continuo del corso

Più giornate più brevi (4)

Più partecipazione studenti

Trucchi per i colloqui

Corso su più giornate di minor durata

Pratica compilazione CV

Più dialogo anche se non facciamo domande

ITIS "Pininfarina" - Moncalieri

Quali argomenti tra quelli trattati ritieni di dover approfondire?

- Ritengo di dover approfondire il CV
- Ritengo di dover approfondire il discorso sul colloquio di selezione
- Colloquio di selezione
- Colloquio di selezione
- Lavoro indipendente
- Curriculum vitae
- Il colloquio di lavoro ed il suo svolgimento
- Colloquio individuale di lavoro
- Ritengo si debba approfondire la parte riguardo all'aspetto economico dell'imprenditoria giovanile
- Il curriculum vitae perché dovrò compilarlo a breve e voglio essere preparato
- Il colloquio di selezione ed il curriculum vitae
- Il colloquio di selezione ed il lavoro autonomo imprenditoriale giovanile
- Colloquio di lavoro
- Colloquio di selezione, curriculum vitae
- Il colloquio di selezione, per affrontare al meglio possibile il colloquio
- Colloquio di selezione
- L'argomento è quello riguardante il lavoro autonomo in quanto lo ritengo una situazione utile per il futuro
- Come cercare/conservare il posto di lavoro
- Tipologie di lavoro, curriculum vitae
- Tutti gli argomenti sono stati interessanti, nessun argomento deve essere approfondito
- Lavoro autonomo, attività di impresa; principi organizzativi
- Il rapporto di lavoro, tipologie dei rapporti di lavoro, il colloquio di selezione "assertivo".
- Il CV ed i principi organizzativi
- Il rapporto di lavoro dei giovani nei colloqui e nell'impresa (come comportarsi)
-

Quali altri argomenti avresti gradito che venissero trattati?

- Nessuno, perché non so quali altri argomenti potrei trattare
- Con quali aziende è preferibile cominciare il primo lavoro
- L'importanza dei titoli di studio

- Portare esempi chiari di attività lavorative
- Per me questo corso è stato esaustivo così come è stato trattato
- Es: disponibilità di lavoro dei giovani
- Il tema sulla laurea ed il diploma quale dei due è più richiesto nel mondo del lavoro attuale. La Comunità Europea da finanziamenti per le imprese giovanili?
- Le nuove tipologie di lavoro autonomo
- Approfondire le domande frequenti
- La preparazione per un colloquio di lavoro
- Il colloquio
- Domande più frequenti del colloquio
- Cultura generale, atteggiamento da dover tenere durante un colloquio
- Secondo me l'argomento più utile da approfondire è quello riguardante il colloquio perché molto utile
- Come gestire un colloquio di selezione
- approccio con il datore di lavoro nel colloquio di assunzione
- soprattutto il colloquio di selezione, che tramite l'esperienza di oggi ritengo sia molto importante
- colloquio di selezione
- ritengo molto importante il saper gestire adeguatamente un colloquio di lavoro
- colloquio di selezione, linguaggio del corpo
- colloquio di selezione, linguaggio del corpo
- la conoscenza sulla politica e su argomenti di attualità
- conoscenza del mondo del lavoro
- colloquio di selezione
- Rapporto capo-dipendente
- Un po' di più dello spirito di gruppo di lavoro e la lettera
- Tutti gli argomenti si attenevano alle mie aspettative

Suggerimenti per il miglioramento continuo del corso

- tanti argomenti utili ed interessanti, poco tempo, un po' noioso alla lunga
- evitare di fare 6 ore consecutive di spiegazioni, alla seconda diventano pesanti, anche se interessanti ed utili
- Illustrare aziende di un corso di studi esistenti in Piemonte
- Penso che metter esempi pratici sarebbero più utili e seguiti
- Strategie di colloquio di lavoro
- Il rapporto tra università e lavoro: meglio solo il diploma o la laurea ai tempi d'oggi?
- soffermarsi di più nel CV e nel colloquio, e di meno sul lavoro autonomo
- Secondo me si dovrebbe sviluppare un CV insieme a qualcuno di voi esperti
- Aiutare a fare un curriculum insieme
- Aiutare concretamente nel compilamento del curriculum
- Nessuno, va bene così come era strutturato
- Cercare di fare una lezione più dinamica, con dibattiti e scambi di opinioni
- La presenza di giovani, di coloro che hanno un'esperienza diretta con il cambiamento scuola/lavoro
- Non deve essere cambiato niente
- Il CV, come scegliere il lavoro, "protagonisti del proprio futuro", lavoro autonomo e attività di impresa
- Simulare e scrivere facsimile di CV ovvero come impostare graficamente il CV e cosa scrivere

ITC "Sommeiller" - Torino

Quali argomenti tra quelli trattati ritieni di dover approfondire?

- Colloquio di selezione
- Comunicazione verbale e non verbale
- Creazione del valore e orientamento al cliente

Quali altri argomenti avresti gradito che venissero trattati?

Suggerimenti per il miglioramento continuo del corso

- In alcuni casi è stato complicato seguire quanto veniva spiegato perché le "lezioni" erano poco interattive.
- Un po' di sprint nelle prime lezioni

ITC "Vittone" - Chieri

Quali argomenti tra quelli trattati ritieni di dover approfondire?

- Tutti gli argomenti sono stati interessanti, nessun argomento deve essere approfondito
- Questo corso è stato interessante. Principi organizzativi
- Lavoro autonomo, attività di impresa; principi organizzativi
- Il rapporto di lavoro, tipologie dei rapporti di lavoro, il colloquio di selezione "assertivo".
- Il CV ed i principi organizzativi
- Il rapporto di lavoro dei giovani nei colloqui e nell'impresa (come comportarsi)
- I principi organizzativi

Quali altri argomenti avresti gradito che venissero trattati?

- Tutti gli argomenti si attenevano alle mie aspettative

- Colloquio di selezione
- Questo corso è stato interessante. Principi organizzativi
- Lavoro autonomo, attività di impresa; principi organizzativi
- Il rapporto di lavoro, tipologie dei rapporti di lavoro, il colloquio di selezione “assertivo”.
- Il CV ed i principi organizzativi
- Mobbing
- Lavoro temporaneo

Suggerimenti per il miglioramento continuo del corso

- Non deve essere cambiato niente
- Il CV, come scegliere il lavoro, “protagonisti del proprio futuro”, lavoro autonomo e attività di impresa
- Simulare e scrivere fac simile di CV ovvero come impostare graficamente il CV e cosa scrivere
- più attività per gli alunni
- Il CV, come scegliere il lavoro, “protagonisti del proprio futuro”, lavoro autonomo e attività di impresa